

ASSENZE/PRESENZE MARZO 2012

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	7	18	198	12,63	3,54	87,37
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	14	2	14	308	5,19	0,65	94,81
AREA LL.PP.	6	0	4	132	3,03	0,00	96,97
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	5	0	9	110	8,18	0,00	91,82
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	5	15	176	11,36	2,84	88,64
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	1	17	220	8,18	0,45	91,82
AREA SEGRETERIA	4	2	3	88	5,68	2,27	94,32
SERVIZIO CED	2	0	4	44	9,09	0,00	90,91

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga